

**Calcul de l'ancienneté pour
l'indemnité de licenciement :
toute année entamée est
comptabilisée comme une année
entière (Cass. soc. 2017)**

Identification			
Ref 21709	Juridiction Cour de cassation	Pays/Ville Maroc / Rabat	N° de décision 340
Date de décision 28/03/2017	N° de dossier 138/5/1/17	Type de décision Arrêt	Chambre Sociale
Abstract			
Thème Indemnité d'ancienneté, Travail		Mots clés Mode de calcul, Licenciement, Indemnité de licenciement	
Base légale		Source Autre : Bulletin des Arrêts de la Cour de Cassation - Chambre Sociale N°37	

Résumé en français

Est bien fondé l'arrêt qui a calculé l'indemnité de licenciement sur le fondement de l'article 53 du code du travail en considérant que la portion d'année vaut année entière.

Résumé en arabe

إن المحكمة لما احتسبت التعويض عن الفصل بما يوافق مقتضيات المادة 53 من مدونة الشغل ، استنادا إلى كون مدة الشغل استمرت باعتبار الجزء من السنة ، يكون قرارها معللا تعليلا سليما.

Texte intégral

في شأن الوسيلة الفريدة للطعن بالنقض:

تعيب الطالبة على القرار المطعون فيه نقصان التعليل الموازي لانعدامه وبخرق القانون وخصوصا المادتين 53 و 251 من مدونة الشغل حيث ينصان على أن مبلغ التعويض عن الفصل يعادل السنة أو جزء من السنة من الشغل الفعلي ، وألها عملت لدى المطلوب من 2014/10/1 إلى 2016/1/5 وبالتالي فإن أقدميتها تحتسب على أساس ثلاث سنوات ، وأن تعليل المحكمة الذي جاء فيه أن التعويض

يحتسب على أساس سنتين جاء مخالفا للقانون مما يعرض القرار للنقض.

لكن ، حيث إنه وخلافا لما أثارته الطالبة فإن المحكمة احتسبت التعويض عن الفصل.مما يوافق مقتضيات المادة 53 من مدونة الشغل ، فمدة الشغل استمرت من 2014/10/1 إلى 2016/1/5 أي سنتين من الشغل باعتبار الجزء من سنة 2016 ويكون القرار معللا تعليلا سليما والوسيلة على غير أساس.

لهذه الأسباب

قضت محكمة النقض برفض الطلب.